

Dokumentation

Best Practice Club 13.00-14.00Uhr
13. Januar 2024 von conpadres

Jahresauftaktveranstaltung für alle



Agenda

- _ Begrüßung und kurze Einführung
- _ Was ist 2024 anders – Neue Angebote
- _ Gemeinsame Aktionswoche
- _ Austausch und Ideenfindung
- _ Zusammenfassung und Ausblick

Neue Studie 2023: Kind und Karriere. Vereinbarkeit für alle?



Studie 2023

**KIND UND KARRIERE.
VEREINBAR FÜR ALLE?**

**Vereinbarkeit von Familie und Beruf.
Frauen und Männer im Vergleich.**

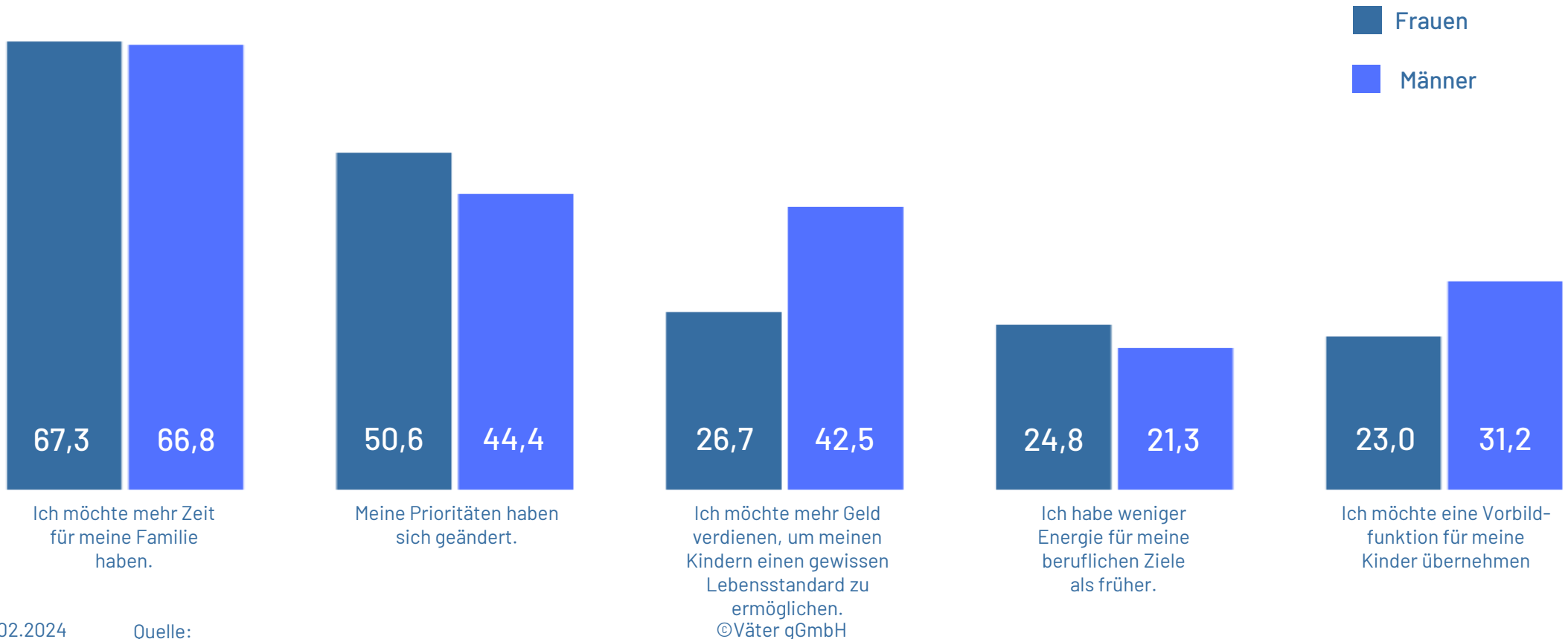
iu
INTERNATIONALE
HOCHSCHULE

Quelle:

Neue Studie 2023: Kind und Karriere. Vereinbarkeit für alle?

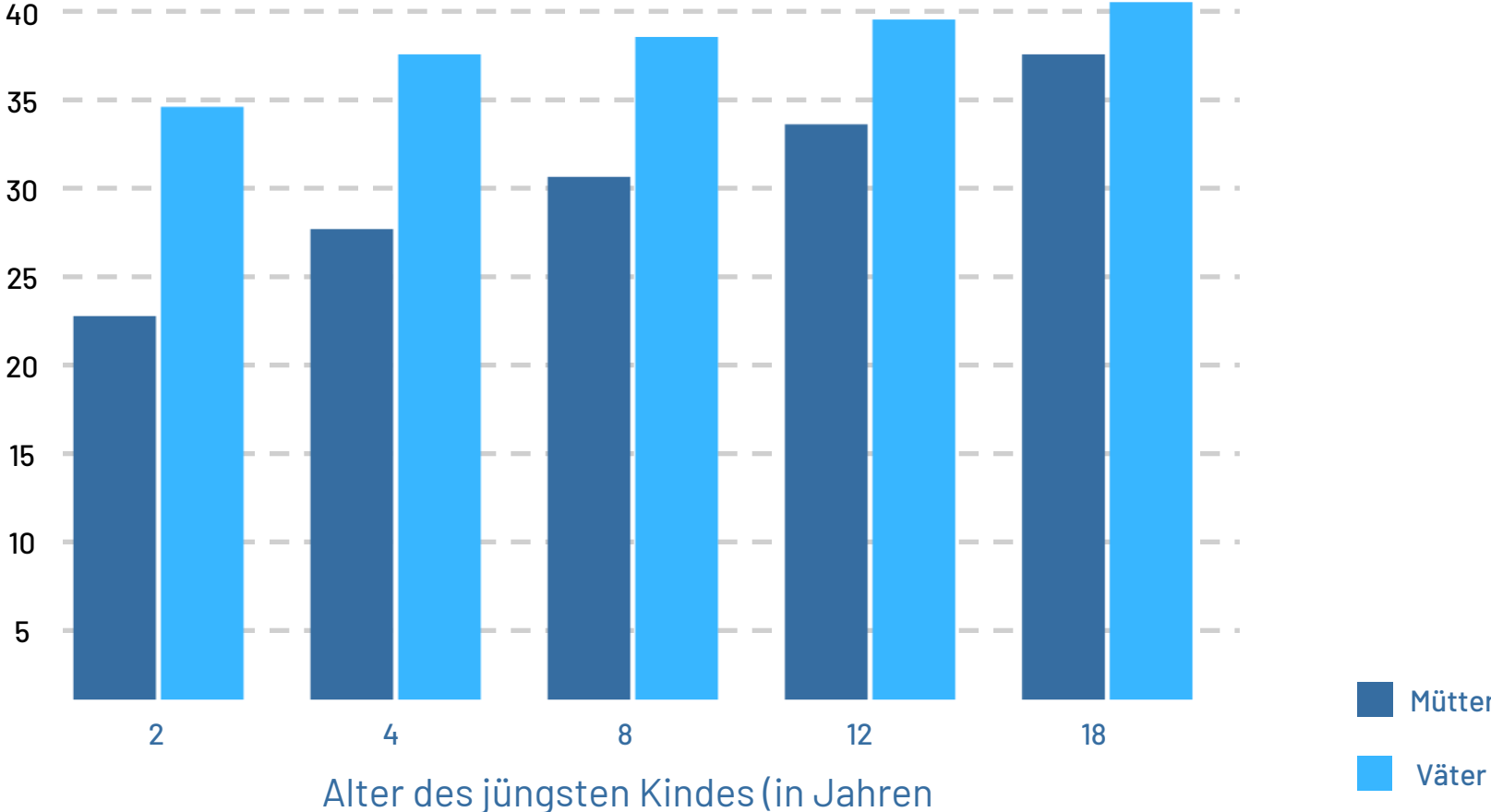
Elternschaft verändert. Neuer Fokus auf Zeit, aber auch Geld.

Wieso haben sich Ihre beruflichen Ziele durch Ihre Elternschaft verändert? In %; nur Befragte, die ihre beruflichen Ziele aufgrund von Elternschaft verändert haben; Top-5-Nennungen



Ideale Erwerbsarbeitszeit nach Alter des jüngsten Kindes

Stunden pro Woche



NEU: OKR Deep Dive Session am 12.3 von 9-10.00 Uhr mit Tim und Thomas von Janssen! Solltet ihr nicht verpassen!



DEEP DIVE SESSION



OKR steht für **Objectives** and **Key Results**. Das **Objective** ist **qualitativ**, die **Key Results** sind **quantitativ**. Sie werden verwendet, um eine Gruppe auf ein bestimmtes **Objective** auszurichten. Ein **Objective** wird typischerweise für einen bestimmten Zeitraum festgelegt, in der Regel ein Quartal (für z. B. quartalsweise reportende Teams). Die **Key Results** geben Aufschluss darüber, ob das **Objective** am Ende dieses Zeitraums erreicht worden ist.

OBJECTIV	KEY RESULT
Eine qualitative Aussage Sagt, was ihr verbessern wollt	Ein quantitatives, messbares Ergebnis Zeigt, wie nah ihr am Erfolg seid

OKRs können euch als Kerngruppe helfen euch zu fokussieren und gleichzeitig auch nicht zu überfordern. Ihr könnt für das jeweilige Quartal festlegen, welche Themen ihr in Angriff nehmen wollt und welche Themen erst einmal hinten angestellt werden müssen.

Um euch allen die Möglichkeit zu geben OKRs als Tool kennen zu lernen möchten wir euch zu einer DEEP DIVE SESSION mit Thomas Kuhn (Janssen-Cilag GmbH) am 12.03.2024 von 09:00-10:00Uhr einladen.

 conpadres

Etablierung einer kurzen Reflektion zu der Kerngruppen- Arbeit

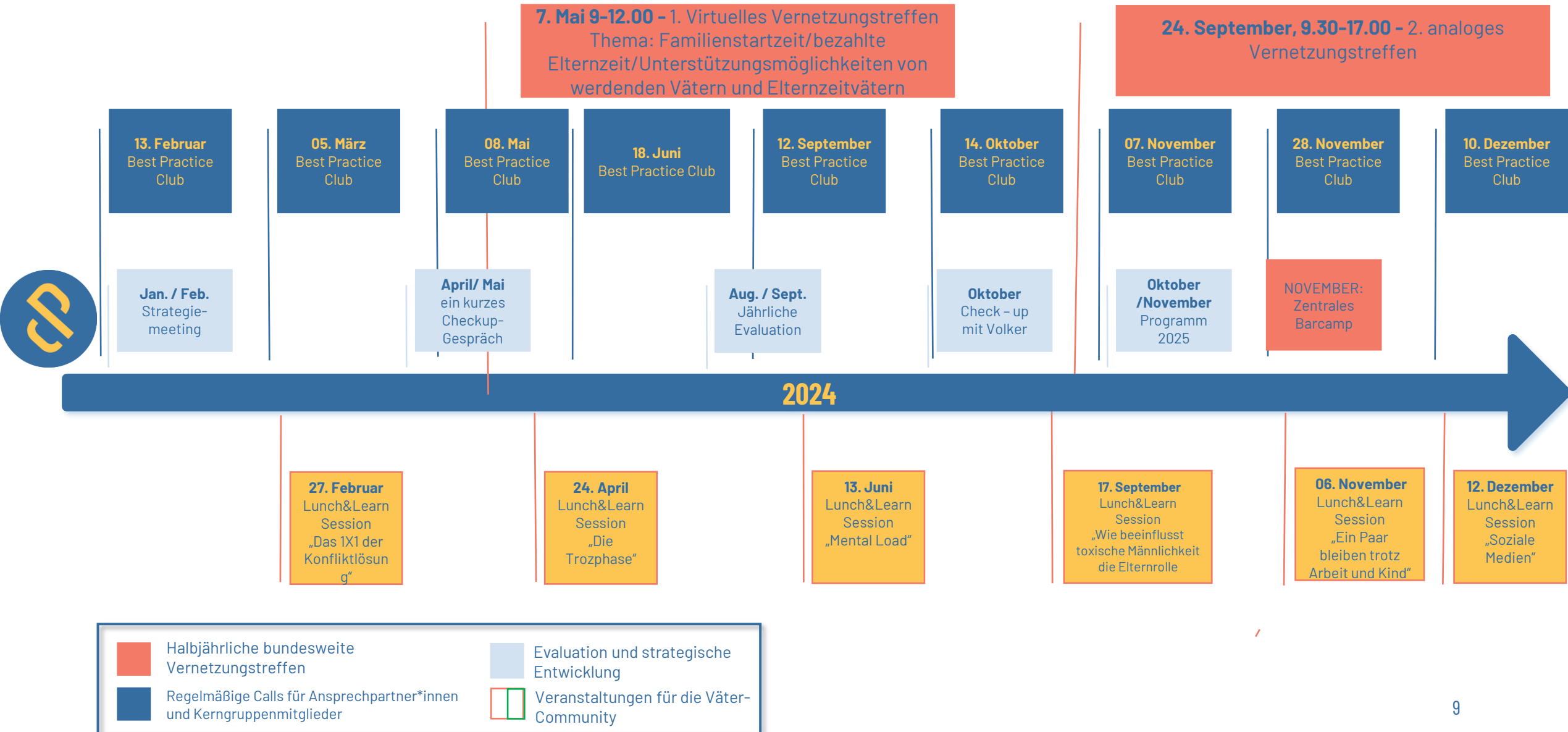


Strategiebegleitung der Kerngruppe – unser **neues** Angebot!

1. 3-4 Wochen nach eurem Strategietreffen fragen wir kurz die Aufgabenverteilung und evtl. weitere Aufgaben ab, die ihr aus dem Strategietreffen mit in die Kerngruppe genommen habt.
2. Ca. drei Monate nach dem Strategietreffen bieten wir euch ein kurzes Checkup-Gespräch an, um zu hören, wo ihr mit eurer Arbeit im Kernteam steht und wie wir unterstützen können.
3. Nach dem Sommer führen wir die jährliche Evaluation durch, wodurch wir ein Gesamtbild bekommen, wie zufrieden Ihr/die Kerngruppe mit der Arbeit ist und wir erfahren auch, wie die Ansprechpartner*innen die Arbeit einschätzen
4. Im Oktober bietet euch Volker noch einmal ein Check-up an, um zu hören, wie es mit der Zielerreichung aussieht und was ihr noch braucht...



Der Jahresablauf 2024 bei conpadres



Das erwartet euch 2024 – Anmeldung für alle Events



conpadres
STARKE VÄTER, STARKE UNTERNEHMEN.

1. Lunch&Learn Session: Das 1x1 der Konfliktlösung für Beziehungs-, Kita- und Schulthemen

Details
Es gibt kein Familienleben ohne Konflikte. Es gibt jedoch Angst vor Konflikten und eine Menge an Strategien, Konflikten auszuweichen, sie auszulagern oder auszusitzen. Mit dem Effekt: Sie kommen heftiger wieder! Deswegen ist es für Mütter und Väter sowie für Elternpaare hilfreich, die eigene Konfliktkompetenz zu stärken und als Vorbild zu leben. Denn Deine Kinder lernen an Dir, wie Streit funktioniert und befriedet wird. Also habe Mut zum Familienkonflikt!

Details
Di, 27. Feb.
12:00 - 13:00 MEZ
Online

Registrieren

Sprecher*in (1)
Sascha Schmidt

Hier registrieren!!!

Registrierungsinformationen

Vorname *

Nachname *

E-Mail *

Unternehmen

 Ich habe Folgendes gelesen und erkläre mich damit einverstanden: [Geschäftsbedingungen für Microsoft Ereignisse *](#)

Registrieren **Abbr.**

events.teams.microsoft.com

!!! Ab diesem Jahr müssen sich alle für alle Events und Veranstaltungen anmelden !!! Sobald ihr euch registriert habt, bekommt ihr den Link zur jeweiligen Veranstaltung.

Das erwartet euch 2024 – Lunch&Learn und Mornings Sessions



LUNCH & LEARN

In den digitalen Lunch & Learn Sessions, die sechs Mal im Jahr zur Mittagszeit zwischen 12.00 und 13.00 Uhr stattfinden, werden Impulse in den wichtigsten Themenbereichen gesetzt und mit Vätern (und Müttern) aus allen Unternehmen diskutiert.

THEMA	INHALT	REFERENT
ERZIEHUNG	Das 1x1 der Konfliktlösung für Beziehungs-, Kita- und Schulthemen	Sascha Schmidt, Family Lab Coach und Buchautor
ERZIEHUNG	Die Trotzphase – wie ihr Machtkämpfe vermeidet!	Sascha Schmidt, Family Lab Coach und Buchautor
PARTNERSCHAFT	Mental Load (als Dauerbrenner) - Nie wieder ein schlechtes Gewissen als Vater!	Volker Baisch, Gründer von conpadres
VATERROLLE	Sich der eigenen Stärken der Vaterrolle bewusst sein, um toxische Männlichkeit zu vermeiden	Björn Süfke, Männertherapeut, Männerautor
PARTNERSCHAFT	Ein Paar bleiben trotz Arbeit und Kind – mehr Leichtigkeit und Lebendigkeit für's Paarleben	Sascha Schmidt, Family Lab Coach und Buchautor
ERZIEHUNG	Soziale Medien – was Eltern wissen müssen, um ihre Kinder zu schützen!	Hanno Lenz, Medienexperte, Schutzraum gGmbH

MORNING COFFEE

In den 30-minütigen Morning Coffee "3 Tipps und eure Fragen", die sechs Mal im Jahr morgens zwischen 8.30 und 9.00 Uhr stattfinden, bieten wir eine Q&A-Sessions mit Expert*innen zu aktuellen Erziehungs- und Vereinbarkeitsthemen an, die Väter und Mütter in euren Unternehmen konkret und pragmatisch Tipps an die Hand geben.

THEMA	INHALT	REFERENT
ERZIEHUNG	Umgang mit Kindern in der Pubertät	Sascha Schmidt, Family Lab Coach und Buchautor
GESUNDHEIT	Väter und ihr eigenes Wohlbefinden: wie können Väter gut ihre Selbstfürsorge im Blick behalten?	Jörg Kundrath, Gründer MINDSET MOVERS
ERZIEHUNG	Die 4 Werte, die Kinder durch's ganze Leben tragen	Sascha Schmidt, Family Lab Coach und Buchautor
VEREINBARKEIT	Führung und Vatersein im Einklang	Volker Baisch, Gründer von conpadres und Tim Stoll, Führungskräfte Coach
VATERROLLE	Standortbestimmung als Vater – wo stehe ich und wo will ich hin?	Björn Süfke, Männertherapeut, Männerautor
ERZIEHUNG	Trennungskinder – besondere Herausforderungen	Theo Brocks, Diplom-Sozialarbeiter

Das erwartet euch 2024 - Best Practice Club 2024 (Neuer Name)



Best Practice Club

Online Netzwerktreffen -
2024

INHALTE UND MEHRWERT

- ...Vorstellung von Best Practice Lösungen aus den Internen Väternetzwerken
- ...Interaktiver Austausch von Erfahrungen untereinander
- ...Entwicklung gemeinsamer Ideen für eine produktive Vernetzung, die Väter dabei unterstützt, Familie und Beruf besser zu vereinbaren
- ...Gegenseitige Unterstützung bei konkreten Vorhaben, die Euch bei dem Aufbau und der kontinuierlichen Arbeit unterstützen

ZIELGRUPPE

2-3 Kerngruppenmitglieder und die Ansprechpartner*innen in den Unternehmen

MODERATOR

Volker Balsch, conpadres

EINLADUNG UND ANMELDUNG

Die Termine mit den Einwahldaten bekommt ihr per Mail zugeschickt. Als Teilnahmebestätigung müsst ihr euch für jeden Termin registrieren.

Auch dieses Jahr möchten wir wieder unsere bewährten digitalen Kerngruppentreffen anbieten, damit ihr euch schneller und besser austauschen könnt.

Ziel ist es, konkrete Erfahrungsbeispiele vorzustellen, denn eure Wünsche und Vorstellungen für ein besseres Arbeiten im Netzwerk sollen im Vordergrund stehen. Deshalb werden wir aktuelle Themen in die Best Practice Clubs aufnehmen und eure Wünsche und Bedarfe berücksichtigen.

Nach jedem Best Practice Club wird ein Protokoll zur Verfügung gestellt, dass ihr gerne mit eurer Community oder Kerngruppe teilen könnt.

Best Practice Club-Termine 2024, jeweils von 13.00 - 14.00 Uhr

- 13.02. ... Jahresauftaktveranstaltung für alle**
- 05.03. ... Erwartungsmanagement bzgl. der eigenen Netzwerkarbeit und der des Unternehmens- Was können wir erreichen, was nicht?**
- 08.05. ... Von der Konsumentenhaltung hin zur aktiven Mitarbeit im Netzwerk**
- 18.06. ... Welche Austauschformate gibt es und welche funktionieren für Väternetzwerke am besten**
- 12.09. ... Sichtbarkeit des Netzwerkes, trotz Informationsflut von allen Seiten**
- 09.10. ... Vorstellung der Evaluations- & Konferenzergebnisse von conpadres**
- 07.11. ... Zusammenarbeit mit anderen Netzwerken (intern/extern)**
- 28.11. ... Führungskräfte und Schirmherrn als Role Models für die Netzwerkarbeit**
- 10.12. ... Bilanz 2024 & Ausblick 2025**

Themen Best Practice 2024

13.02. [Jahresauftaktveranstaltung für alle](#)

05.03. [Erwartungsmanagement bzgl. der eigenen Netzwerkarbeit und der des Unternehmens- Was können wir erreichen, was nicht?](#)

08.05. [Von der Konsumentenhaltung hin zur aktiven Mitarbeit im Netzwerk](#)

18.06. [Welche Austauschformate gibt es und welche funktionieren für Väternetzwerke am besten](#)

12.09. [Sichtbarkeit des Netzwerkes, trotz Informationsflut von allen Seiten](#)

09.10. [Vorstellung der Evaluations- & Konferenzergebnisse von conpadres](#)

07.11. [Zusammenarbeit mit anderen Netzwerken \(intern/extern\)](#)

28.11. [Führungskräfte und Schirmherrn als Role Models für die Netzwerkarbeit](#)

10.12. [Bilanz 2024 & Ausblick 2025](#)

!!! Ab diesem Jahr müsst ihr euch für alle Best Practice Clubs anmelden !!! Sobald ihr euch registriert habt, bekommt ihr den Link zur jeweiligen Veranstaltung.

STARKE VÄTER, STARKE UNTERNEHMEN.

Jahresauftaktveranstaltung für alle

Details

Auch dieses Jahr möchten wir wieder unsere bewährten digitalen Kerngruppentreffen anbieten, damit ihr euch schneller und besser austauschen könnt. Ziel ist es, konkrete Erfahrungsbeispiele vorzustellen, denn eure Wünsche und Vorstellungen für ein besseres Arbeiten im Netzwerk sollen im Vordergrund stehen.

Thema diesmal: Jahresauftakt. Was erwartet euch 2024

Wir freuen uns auf euch und einen interaktiven Austausch.

LG

Das conpadres Team

Sprecher*in (1)

Volker Balsch

Details

- Di., 13. Feb.
- 13:00 - 14:00 MEZ
- Online

Registrieren

Hier registrieren!!!

NEU: Das erwartet euch im 1. Quartal – unser neuer Newsletter



LUNCH&LEARN SESSIONS • BEST PRACTICE CLUBS

Liebe Ansprechpartner*innen und Kerngruppenmitglieder,

herzlich willkommen zu unserem neuen conpadres-Jahr 2024! Wir freuen uns sehr, dass ihr wieder dabei seid, und starten im ersten Quartal mit spannenden Veranstaltungen! In unserem nun regelmäßigen Übersichtsnewsletter, der alle 2 Monate erscheint, schicken wir euch nicht nur unsere inspirierenden conpadres-Events (meldet euch am besten gleich an – und bringt gerne eure Kolleg*innen mit 🍷), sondern auch die neuesten Studien und Checklisten aus der Wissensdatenbank.

Herzliche Grüße

Euer conpadres Team
Marija, Miriam, Volker und Carina

24.01. ANSPRECHPARTNER*INNEN TREFFEN
*Für Ansprechpartner*innen*

Jahresauftaktveranstaltung als Startschuss für unsere gemeinsame Zusammenarbeit mit Volker Baisch, Gründer von conpadres



[Hier der Link zum Event](#)

13.02. BEST PRACTICE CLUB
Für Kerngruppenmitglieder

Jahresauftaktveranstaltung für alle mit Volker Baisch, Gründer von conpadres

[Meldet euch hier an!](#)



2-monatiger Newsletter mit einer Übersicht von allen conpadres Veranstaltungen, neusten Nachrichten aus der Wissensdatenbank und neuesten Studien zum Versenden an eure Community!

Nutzt unsere aktualisierte Wissensdatenbank und teilt die Zugangsdaten mit euren Kolleginnen und Kollegen und der Community

- Wissensdatenbank im Login-Bereich: <https://conpadres.de/mitgliederbereich/>
- Login-Daten eures Unternehmens



Anmelden

Bitte melde dich mit den Zugangsdaten deines Unternehmens an.

Benutzername oder E-Mail

Passwort

[Haben Sie Ihr Passwort vergessen? →](#)

Anmelden

i Sind Sie bereits angemeldet gelangen Sie direkt **Mitgliederbereich →**
Haben Sie keine Zugangsdaten können Sie sich **hier registrieren →**

conpadres Wissensdatenbank für Väter

Wissensdatenbank durchsuchen... **Suche**

Vereinbarkeit <ul style="list-style-type: none">+ Checklisten und Übungen+ Literatur und Artikel+ Leitfaden und Best Practice	Erziehung <ul style="list-style-type: none">+ Literatur und Artikel+ Väter 0-6+ Väter 7-16+ werdende Väter	conpadres Unterlagen '24 <ul style="list-style-type: none">+ Info Best Practice Club+ Infos Lunch&Learn Sessions+ Infos Webinare+ Jahresübersicht+ Kommunikations Flyer+ Protokolle+ Morning Coffee Sessions	Studien <ul style="list-style-type: none">+ Führung+ Personalarbeit+ Vatersein und Erziehung+ Vereinbarkeit+ Trennung
Netzwerkarbeit <ul style="list-style-type: none">+ Best Practice Beispiele+ Kommunikationsideen+ Event Ideen+ Checklisten+ Methoden+ Newsletter	Personalarbeit <ul style="list-style-type: none">+ Artikel+ Checklisten+ Leitfaden+ Best Practice	Führung <ul style="list-style-type: none">+ Literatur und Artikel+ Checklisten und Tests+ Leitfaden+ Best Practice	Trennung <ul style="list-style-type: none">+ Literatur und Artikel+ Checklisten, Tipps und Übungen+ Podcasts+ Guide Lines und Best Practice

NEU: WhatsApp Gruppe für den einfacheren Austausch im conpadres Netzwerk – heute Nachmittag geht es los!

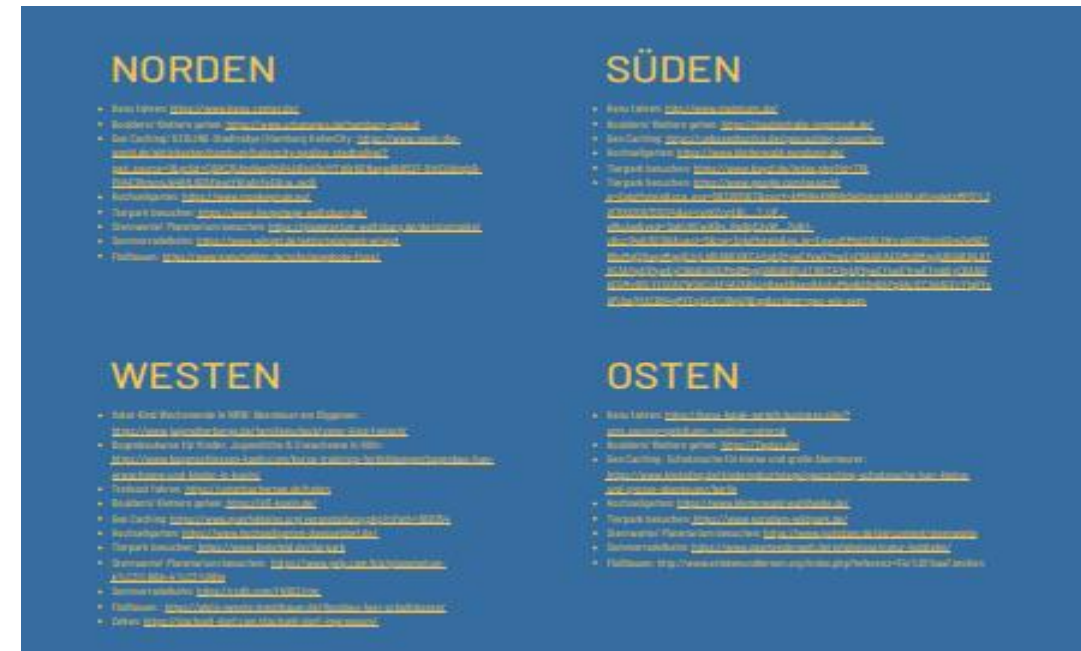


Die Gruppe soll dazu dienen, dass Fragen unkompliziert und schnell beantwortet werden können. Durch die Gruppe können wir alle die Schwarmintelligenz nutzen. Wir profitieren noch schneller voneinander. 😊

NEU: Vater-Kind Veranstaltungen 2024



Mittels einer interaktiven Landkarte, sollt ihr auf einen Blick sehen können, welche Aktivitäten in euren Regionen verfügbar sind (noch in technischer Umsetzung).



NEU: Coachingplattform (im Aufbau)



Coaches zu folgenden Themen:

- ✓ Erziehungsfragen
- ✓ Lernen/Schule
- ✓ Väter und Pubertät
- ✓ Babyalter (Schlafberatung)
- ✓ Paarberatung
- ✓ Trennungsberatung für Väter
- ✓ Werdende Väter
- ✓ Väter und Elternzeit
- ✓ Vaterschaft und Karriere

Wie kann euer Väternetzwerk die Mitarbeiterbindung unterstützen?

Mit dieser neuen Checkliste (link zur Wissensdatenbank) wollen wir euch dieses Jahr besonders unterstützen den Fokus auf das, was ihr schon alles an tollen Maßnahmen anbietet, auch nach außen zu kommunizieren, um euer Recruiting und eure Arbeitgebermarke zu stärken!

- Roll-Models intern und extern mit authentischen Mitarbeitergeschichten bei LinkedIn bekanntmachen.
- Auf der Karriereseite auf die Maßnahmen und das Väternetzwerk und der lebendigen Netzwerkkultur hinweisen.
- Familientage nutzen, um auf eure Netzwerke hinzuweisen (hier ein Beispiel von Amazon: [Kids Day: Nachwuchs an Mamas und Papas Arbeitsplatz - About Amazon Deutschland ist der offizielle Unternehmensblog von Amazon.de](#))
- Kerngruppenväter mit auf Unternehmensveranstaltungen, wie Messen oder Kundenevents mitnehmen und auch die Benefits hinzuweisen, die Väter besonders wichtig sind.
- „Bring your kids to work-Aktionstag für Väter“ (hier ein Leitfaden für so einen Tag: [▷ Nehmen Sie Ihr Kind mit zum Arbeitstag - Tipps... \(pflegeboard.ch\)](#) oder den „Boys/Girlsday“ (Home | Girls' Day (girls-day.de) und [Home | Boys' Day \(boys-day.de\)](#)) nutzen, um früh junge Talente ans Unternehmen zu binden.
- Auf Betriebsversammlungen auf die Aktivitäten der Netzwerke regelmäßig hinweisen und somit bekannter machen – besonders die Veranstaltungen.
- Euer internes Recruiting von euren Aktivitäten berichten, sie stärker einbinden und mit ihnen intensiver zum Thema Employer Branding zusammenarbeiten.
- Werbekampagne „Wir nehmen Rücksicht auf Familie“ – Amazon Werbefilme anschauen und überlegen, wie eure Benefits in einem Video besser nach außen getragen werden können.
- Takeover des Instagram oder LinkedIn Kanals für eine Woche, um auf besondere Netzwerkveranstaltungen hinzuweisen
- Familienzeit mit 100% Lohnersatzleistung bringt sofort Medienwirksamkeit (siehe Henkel – https://www.linkedin.com/posts/personalmagazin_henkel-f%C3%BChrt-acht-wochen-voll-verg%C3%BCtete-elternzeit-activity-7153376916064858112-xEXV?utm_source=share&utm_medium=member_ios oder Noerr – https://www.noerr.com/de/presse/2024_01_19-noerr-elternzeitverguetung)




NEU: Idee –eine Aktionswoche der Väter von conpadres und euch!

Wir möchten mit allen Mitgliedern vom 18-22.11.2024 (oder auch 3 Tage) eine conpadres Aktionswoche – „Die Woche der Väter“ – initiieren. Dabei sollen möglichst viele Unternehmen auch die anderen Unternehmensmitglieder zu digitalen oder analogen Veranstaltungen bei sich einladen. So profitieren alle voneinander.



18.11.-22.11.2024 AKTIONSWOCHEN DER VÄTER

MONTAG	DIENSTAG	MITTWOCH	DONNERSTAG	FREITAG
WORKSHOP DOLOR SIT AMET, CONSECTETUR ADIPISCING ELIT, SED DO EIUSMOD TEMPOR INCIDIDUNT UT LABORE ET	VORTRAG DOLOR SIT AMET, CONSECTETUR ADIPISCING ELIT, SED DO EIUSMOD TEMPOR INCIDIDUNT UT LABORE ET	PODIUMSDISKUSSION DOLOR SIT AMET, CONSECTETUR ADIPISCING ELIT, SED DO EIUSMOD TEMPOR INCIDIDUNT UT LABORE ET	INPUT DOLOR SIT AMET, CONSECTETUR ADIPISCING ELIT, SED DO EIUSMOD TEMPOR INCIDIDUNT UT LABORE ET	ABSCHLUSS DOLOR SIT AMET, CONSECTETUR ADIPISCING ELIT, SED DO EIUSMOD TEMPOR INCIDIDUNT UT LABORE ET
BAR CAMP ALIQUA. TURPIS EGESTAS PRETIUM AENEAN PHARETRA MAGNA AC PLACERAT. MOLESTIE NUNC NON BLANDIT MASSA ENIM NEC DUI.	VORTRAG ALIQUA. TURPIS EGESTAS PRETIUM AENEAN PHARETRA MAGNA AC PLACERAT. MOLESTIE NUNC NON BLANDIT MASSA ENIM NEC DUI.	WEBINAR ALIQUA. TURPIS EGESTAS PRETIUM AENEAN PHARETRA MAGNA AC PLACERAT. MOLESTIE NUNC NON BLANDIT MASSA ENIM NEC DUI.	VORTRAG ALIQUA. TURPIS EGESTAS PRETIUM AENEAN PHARETRA MAGNA AC PLACERAT. MOLESTIE NUNC NON BLANDIT MASSA ENIM NEC DUI.	RÜCKBLICK ALIQUA. TURPIS EGESTAS PRETIUM AENEAN PHARETRA MAGNA AC PLACERAT. MOLESTIE NUNC NON BLANDIT MASSA ENIM NEC DUI.

 conpadres

Mentimeter-Frage: Welche Formate oder auch Inhalte wünscht ihr euch für die Aktionswoche? Was sollten wir beachten?

Cooler Video bei der Konferenz

Diskussionspanel mit Netzwerken, Unternehmensführungen und Politik

Award: Best Dads Network, Best XXX etc Ein Tag vllt in live - Barcamp

Cooler Video bei der Konferenz

Impulsvorträge

Bitte keine WhatsApp Gruppen einrichten. Davon hat man privat schon genug ;)

Väter berichten, welchen Mehrwert das Netzwerk für sie hat

Workshops

Väter in Elternzeit erzählen Welches Know-how gewinne ich durch Kinder/elternzeit für den Job Vereinbarkeit von Führung und Vaterschaft

Welche Arbeitszeitmodelle helfen Vollzeit Mitarbeitern zur Vereinbarkeit von Familie und Arbeit und zur Flexibilisierung der Wochenarbeitszeit

online fireside talks (Kamingespräche) aus verschiedenen Unternehmen

Teams nutzen

Mentimeter-Frage: Welche Formate oder auch Inhalte wünscht ihr euch für die Aktionswoche? Was sollten wir beachten?



Gemeinsame Aktion für 2025 -
Ziel dass wir gemeinsam
erreichen wollen mit echtem
gesellschaftlichen Impact

Politisches Signal zur
Vereinbarkeit setzen

Digitale Impulse / Panels in
Verbindung Männertag oder in
anderen Monaten zu anderen
Tagen Diversity, mentale
gesundheit

Keynote eines Schirmherren
zur Stärkung der Väterrolle im
Employer Branding.

Doch WhatsApp ist super!

Gemeinsames Imagevideo. Jedes
Netzwerk schickt Rolemodel
Statements oder kurze
Ausschnitte aus dem Leben als
berufstätiger Vater und wir
schneiden ein gemeinsames Video
zusammen.

Väter aus verschiedenen
Familienkonstellationen
berichten: Schwule
väterPatchworkAlleinerziehen
d

Bitte teams nutzen

Break-Out-Session



- Welche Idee für eine zentrale Aktionswoche findet ihr für euch passend bzw. wie passt das zu euren Zielen für 2024?
- Was sollten wir von conpadres beachten?

Break-Out-Session

- Je höher und besser die Speaker sind, desto höher ist die Wahrscheinlichkeit, dass die Teilnehmer*innen sich mehr als einmal in der Woche für die Veranstaltungen anmelden
- Mentale Gesundheit ist ein Thema, das sicherlich Bedarf hat
- Es bedarf auch noch Input, wie man die Community wirklich für die Aktionswoche mobilisiert bzw. aktiviert
- Grundsätzlich eine gute Idee, man sollte darauf achten, dass der Teilnehmerkreis möglichst divers ist Kerngruppen, HR/ Diversity Vertreter*innen, Community Mitglieder, Professoren und Politiker*innen
- Vereinbarkeit für verschiedene Berufsgruppen wirklich praktisch greifbar zu machen (z.B. produzierendes Gewerbe, was gibt es da? 4-Tage-Woche, flexiblere Einteilungsmöglichkeiten etc.)



conpadres Aktionswoche (18.11-22.11.24)

Das ist ein erstes Feedback und Brainstorming zu der Idee der Aktionswoche der Väter 2024, das wir jetzt in einem ersten Entwurf gießen werden und nach den Strategietreffen wieder auf euch zukommen und mit euch weiter diskutieren – vielen Dank schon mal!

- Ist eine sehr gute Idee, da so Ressourcen effektiv genutzt werden können und wirklich viel angeboten werden kann
- Trennungsväter ist ein Thema, das in den letzten Jahren tatsächlich an Relevanz gewonnen hat
- Es gibt die Sorge, dass es ein „Überangebot“ gibt, sodass die Mitglieder gar nicht mehr zu ihrer eigentlichen Arbeit kommen, wenn sie wirklich alle Angebote wahrnehmen würden
- Den Fokus vielleicht auf die Zukunft legen, was sagt z.B. das Zukunftsinstitut, das Sinus-Institut, die Shell-Studie zum Thema Familie in der Zukunft,
- How to Formate zu Qualitätszeit mit den Kindern und für die Partnerschaft könnten spannende Themen sein
- Themensammlung: Trennung in der Familie, Vereinbarkeit für Väter (Topic: finanzielle Unterstützung und Vätermindset "Ich werde auf der Arbeit dringend gebraucht"),
- Sichtbarkeit der Netzwerke (Beispiel Otto: Einführung eines regelmäßigen Netzwerk Boards)



Übersicht das nächste Regionaltreffen (NRW folgt noch)

Frankfurt

21.02. ab 18:00Uhr: Motel One Frankfurt Messe
Europa-Allee 25
60327 Frankfurt am Main

Hamburg

11.03. ab 18:00Uhr: Cotidiano
Alter Wall 22
20457 Hamburg



Berlin

14.03. ab 18:00Uhr: SAP Deutschland SE & Co.KG
George-Stephenson-Straße 7-13
10557 Berlin




Wir freuen uns auf euch! 😊 Meldet euch gerne an!

Bewerbt euch jetzt für den IOD Award (bis Sonntag 18.2)




Diversity Dad

presented by



conpadres
STARKE VÄTER. STARKE UNTERNEHMEN.



Der Impact of Diversity Award **honoriert herausragende Diversity-Konzepte** von **führenden Unternehmen, inspirierenden Initiativen und engagierten Persönlichkeiten** in verschiedenen Kategorien.

Bewerbt euch jetzt und zeigt allen eure tollen Role Models, Initiativen und Konzepten für Väter sowie die Vereinbarkeit von Familie und Karriere.

Wie geht es weiter?

Die erste Lunch&Learn Session

Am 27.02. – 12.00-13.00Uhr

Thema: Das 1x1 der Konfliktlösung für
Beziehungs-, Kita- und
Schulthemen

Referent: Sascha Schmidt, Family Lab
Coach und Buchautor

Anmeldung:

<https://events.teams.microsoft.com/event/b668e108-cbb6-41d8-9cae-e78782b9b19f@d42201d4-2ca9-4898-a4a9-2c42b50a552e>



Wie geht es weiter?

Der nächste Best Practice Club Am 05.03.2024 13.00-14.00 Uhr

Erwartungsmanagement bzgl. der eigenen Netzwerkarbeit und der des Unternehmens - Was können wir erreichen, was nicht?

ANMELDUNG:

<https://events.teams.microsoft.com/event/8e53dcfb-6fa5-4049-ab41-7be9a776c78b@d42201d4-2ca9-4898-a4a9-2c42b50a552e>



Kontakt

conmadres / conpadres

22761 Hamburg

Tel. (0 40) 88 16 89 24

Mobil 0173/6143007

Mail Info@conpadres.de
Info@conmadres.de

Web www.conpadres.de

Wenn ihr mehr Information erhalten wollt, folgt uns auf

LinkedIn: [\(3\)Volker Baisch | LinkedIn](#)

oder schaut auf unsere Website...Danke!

Bei Fragen
wendet euch
gerne jederzeit
an uns!



Volker Baisch
Geschäftsführung und
Strategie conpadres



Carina Bartmann
Transformationsbegleiterin
und Leitung von conmadres



Miriam Krämer
Programmleitung und
Kundenbetreuung



Marija Jevtic
Teamassistentz, Vertrieb und
Wirkungsmessung