

**Herzlich Willkommen!**  
**In ein paar Minuten**  
**geht es los....**

Best Practice Club 13.00-14.00Uhr  
07. November 2024 von conpadres

Zusammenarbeit mit anderen Netzwerken  
(intern/extern)



# So stärken Netzwerke nachhaltig eure Arbeitgebermarke und die Zufriedenheit eurer Mitarbeitenden



## 40% Top-Arbeitgeber

Unternehmen mit Elternnetzwerken werden mit **40% höherer** Wahrscheinlichkeit als „Top-Arbeitgeber“ ausgezeichnet.\*



## 20% höhere Zufriedenheit

Netzwerke fördern das Gefühl der Zugehörigkeit und Wertschätzung und verhindern so, dass Väter das Unternehmen wechseln.\*\*



## 30% geringere Fluktuation

Unternehmen mit Elternnetzwerken verzeichnen eine 30% niedrigere Fluktuationsrate

\* Great Place to Work, 2024

\*\* Quelle: McKinsey, Women in Workplace 2023

# Interview mit Thomas, SAP über externe Netzwerke



## **Thomas Neuschwander**

Strategie Berater bei SAP und  
Mitbegründer des Netzwerks: „Austausch Väternetzwerke“

Wer sich mit Thomas vernetzen möchte, kann ihm gerne  
eine E-Mail schreiben: [thomas.neuschwander@sap.com](mailto:thomas.neuschwander@sap.com)

# Die Geschichte von „Austausch Väternetzwerke“

## 1 **Bescheidene Anfänge**

Unser Netzwerk startete klein, mit wenigen engagierten Vätern. Die Vision war klar: Väter unterstützen und vernetzen.

## 2 **Organisches Wachstum**

Durch Mund-zu-Mund-Propaganda wuchs unser Netzwerk stetig. Immer mehr Väter erkannten den Wert unserer Gemeinschaft.

## 3 **Heutige Stärke**

Mittlerweile sind 14 Unternehmen aus Deutschland und Österreich beteiligt. Unsere Reichweite und unser Einfluss wachsen weiter.



# Vierteljährliche virtuelle Treffen der Netzwerkmitglieder

## 1 Begrüßung neuer Mitglieder

Neue Väter werden herzlich willkommen geheißen. Jeder wird vorgestellt und kann sich einbringen.

## 2 Ausblick und Updates

Geplante Summits und Präsenztreffen werden besprochen. Vergangene Veranstaltungen werden reflektiert und ausgewertet.

## 3 Austausch über Lokale Netzwerktreffen

Erfahrungen aus regionalen Treffen werden geteilt. Best Practices und Herausforderungen stehen im Fokus.

## 4 Offene Diskussionsrunde

Aktuelle Themen und Entwicklungen in Väter-, Männer-, Mütter- und Elternnetzwerken werden besprochen.



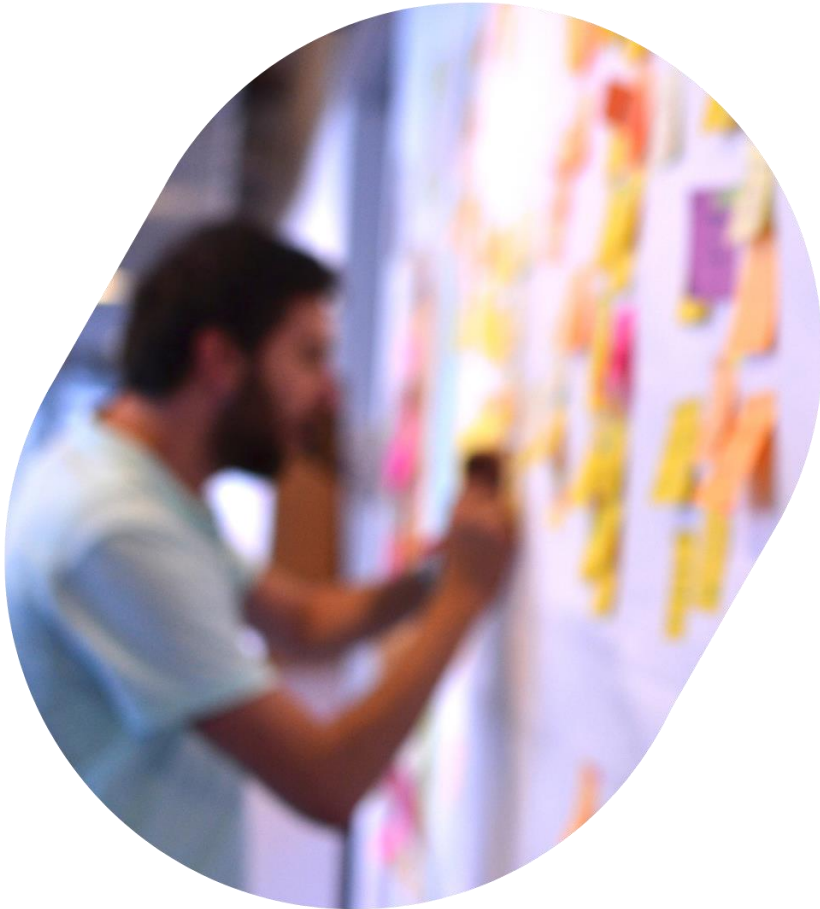
# Beispiel für eine gute Netzwerkkoordination – was solltet ihr beachten?

## Leitfaden für die Koordination von Netzwerken

- Klärung der Rollen und Aufgabenbereiche
- Klärung der Zusammenarbeit mit der Ansprechpartner\*in
- Wichtige Absprachen für die gemeinsame Kommunikation/ Sichtbarkeit ( z.B.: Ist Netzwerkarbeit Arbeitszeit?)
- Definition von Zielen
- Absprache von gemeinsamen Veranstaltungen
- Qualifizierung der Netzwerke, Wissensaustausch
- Gründung eines Vereinbarkeitsboards
- Anbieten von Vereinbarkeits-Werkstätten: Mitarbeitenden und Unternehmen gestalten gemeinsam



# Good Practice „Vereinbarkeits-Werkstätten“ der Sparkasse Bremen und conpadres Mitarbeitenden und Unternehmen gestalten gemeinsam



**Erste Vereinbarkeits-Werkstatt bei Sparkasse  
Bremen zum**

**Thema „Elternzeitprozess“**

**Ziel: Haupthandlungsfelder aus dem  
Analyseprozess gemeinsam mit Mitarbeitenden  
und Prozessverantwortlichen in knackigen  
Arbeitssprints bearbeiten und Lösungsansätze  
für einen überarbeiteten Elternzeitprozess zu  
entwickeln**

**Wer: 2-3 Mütter, 2-3 Väter (gerne jeweils mit  
unterschiedlichen EZ-Erfahrungen),  
Kommunikation, BR, Schirmherr\*in, KT-  
Personal**

# Best Practice: Organisation der Diversity-Netzwerke bei Hays und gemeinsame Erarbeitung eurer individuellen Struktur

D&I Team



MJP



FKG



MIMU

Business Sponsor



AH



Diversity Council

30 Mitglieder

Pride Netzwerk



ca. 250 Mitglieder

Dads Netzwerk



ca. 140 Mitglieder

Frauenkarriere Netzwerk



ca. 190 Mitglieder

Cultural Diversity Netzwerk



ca. 50 Mitglieder



Fokusgruppe  
Physical & Mental Health  
ca. 15 Mitglieder

Fokusgruppe  
Lebensphase 55+  
ca. 15 Mitglieder

D&I Consulting



KSA



# Zusammenfassung vom Podcast

**Herzlich Willkommen!**  
**In ein paar Minuten**  
**geht es los....**

 conpadres  conmadres 

**Zu Gast:** Michaela Jaap und  
Florian Staßfurth

**HAYS** Working for  
your tomorrow



Link zur Aufzeichnung: [https://youtu.be/cE\\_atzG84Po](https://youtu.be/cE_atzG84Po)

# Zusammenfassung vom Podcast

- Interessierte Kolleg\*innen bei der Gründung von Netzwerken begleiten, aber Gründung nicht vorantreiben
- Klare Strukturen, feste Budgets und Verantwortlichkeiten und Erwartungen festlegen
- Gründung eines Diversity Councils, um alle Perspektiven der Netzwerke zusammenzubringen
- Wichtig ist es die relevantesten Fachbereiche und einen Business Sponsor dabei zu haben
- Einige Netzwerke sind sogar global vernetzt
- Bei den Treffen geben alle Netzwerke ein up Date wo sie stehen, so können gemeinsame Themen identifiziert werden
- Die Mitglieder können sich auch austauschen, was läuft gut, was ist schwierig und haben somit einen save Space, um über Herausforderungen zu sprechen
- Das Diversity Team begleitet nur von der Außenlinie aber die Netzwerke müssen ansonsten weitestgehend selbstständig arbeiten
- Zum Austausch nutzen alle MS Teams und unterschiedliche Teams Kanäle
- Jeder Vorstand hat die Schirmherrschaft für ein Thema der Unternehmensziele, somit gibt es auch einen Vorstand, der das Thema Nachhaltigkeit und somit Diversity betreut



# Zusammenfassung vom Podcast

## Hauptmehrwert der Zusammenarbeit:

- **Ressourcenbündelung:** Gemeinsame Events, Initiativen oder Trainings können effizienter gestaltet werden, wenn Netzwerke Ressourcen teilen.
- **Wissenstransfer:** Netzwerke können voneinander lernen, z.B. wie bestimmte Herausforderungen gelöst wurden, sei es in Bezug auf Sichtbarkeit, Engagement oder Einfluss auf die Unternehmenskultur.
- **Stärkere Stimme:** Eine kooperative Stimme, die durch verschiedene Netzwerke gestärkt wird, kann eine größere Wirkung auf das Unternehmen haben.
- **Inklusiver Ansatz:** Durch die Zusammenarbeit unterschiedlicher Netzwerke können mehr Zielgruppen und Perspektiven einbezogen werden, was ein umfassenderes und inklusiveres Arbeitsumfeld schafft.
- **Gegenseitige Motivation und neuer Schwung:** Empowerment, Empowerment, Empowerment



# Break-Out-Session

## Austausch



- Mit welchen Netzwerken würde ihr euch vernetzen wollen?
- Zu welchen Themen würdest du dich gerne mit anderen Netzwerken/Unternehmen austauschen?
- Was wären die ersten Schritte, um euch mit anderen Netzwerken zu vernetzen?

# Wie geht es weiter?

## Die nächste Lunch&Learn Session

Am 12.12. – 12.00-13.00Uhr

**Thema:** Soziale Medien – was Eltern wissen müssen, um ihre Kinder zu schützen!

**Referent:** Hanno Lenz, Experte für Social Media und Internet

### Anmeldung:

<https://events.teams.microsoft.com/event/983524ad-3150-4315-8e17-2b826ad8c06c@d42201d4-2ca9-4898-a4a9-2c42b50a552e>

### Hier findet ihr alle Termine:

<https://conpadres.de/registrierung-fuer-die-lunch-learn-sessions/>



# Wie geht es weiter?

## Der nächste Best Practice Club Am 28.11.2024 13.00-14.00 Uhr

Führungskräfte und Schirmherrn als Role  
Models für die Netzwerkarbeit

### **ANMELDUNG:**

<https://events.teams.microsoft.com/event/b66d6711-ef96-40bc-82ae-4dee172feff6@d42201d4-2ca9-4898-a4a9-2c42b50a552e>

### **Hier findet ihr alle Termine:**

<https://conpadres.de/regestrierung-fuer-die-best-practice-clubs/>



# Wie geht es mit unserer Eventreihe **conpadres&conmadres im Gespräch weiter?**



**im Gespräch**

mit Denise Becker (Sanofi) und Lukas Hurrle (Beiersdorf)

„Jobsharing und welche Rolle Netzwerke dabei spielen die Arbeitswelt zu verändern“

04.12.2024  
9.00-10.00 Uhr



**ACHTUNG** der Termin vom **04.12.2024, 9.00-10.00Uhr**

**Thema:** Jobsharing und welche Rolle Netzwerke dabei spielen die Arbeitswelt zu verändern

Wir freuen uns, die Gelegenheit zu haben, mit Denise Becker von Mam@Sanofi, und Lukas Hurrle, Co-Founder von dad.icated bei Beiersdorf, über das Thema Jobsharing zu sprechen.

Wenn ihr dabei sein wollt, dann **meldet euch hier an.**



## Seid dabei bei der Väter- Aktionswoche 18.11.- 22.11.2024

Die Woche bietet spannende und inspirierende Veranstaltungen rund um das Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie für Väter.

Ziel ist es, Väter sichtbarer zu machen, ihre Bedürfnisse hervorzuheben und noch mehr Unternehmen zu inspirieren, Väter aktiv zu unterstützen und Teil einer gleichberechtigten Familienkultur zu werden.

Unser Mitgliedsunternehmen und Kooperationspartner\*innen haben ein inspirierendes und vielfältiges Programm zusammengestellt. Willst du dabei sein?

Dann melde dich [hier](#) für die Veranstaltungen an, die dich interessieren



# Kontakt

## conmadres / conpadres

22761 Hamburg

Tel. (0 40) 88 16 89 24

Mobil 0173/6143007

Mail [Info@conpadres.de](mailto:Info@conpadres.de)  
[Info@conmadres.de](mailto:Info@conmadres.de)

Web [www.conpadres.de](http://www.conpadres.de)

Wenn ihr mehr Information erhalten wollt, folgt uns auf

LinkedIn: [\(3\)Volker Baisch | LinkedIn](#)

oder schaut auf unsere Website...Danke!

Bei Fragen  
wendet euch  
gerne jederzeit  
an uns!



**Volker Baisch**  
Geschäftsführung und  
Strategie conpadres



**Carina Bartmann**  
Transformationsbegleiterin  
und Leitung von conmadres



**Miriam Krämer**  
Programmleitung und  
Kundenbetreuung



**Marija Jevtic**  
Teamassistentz, Vertrieb und  
Wirkungsmessung